AVIATEURS
VENIR ET DEVENIR

ARMÉE DE L'AIR

Jeune diplômé, avec ou sans expérience professionnelle, servez votre pays en rejoignant l'armée de l'air pour vivre une expérience hors norme en soutien des opérations aériennes.

OFFICIER – Ressources humaines

Poste n° 2020-308

Unité d'affectation :

Direction Générale de la Sécurité Extérieure (DGSE)
Paris

DESCRIPTION DU POSTE

UNITÉ

Au sein du service en charge des ressources humaines, nous recherchons un officier Ressources humaines pour renforcer nos équipes et apporter une expertise sur l'ensemble du spectre des ressources humaines.

Notre culture, basée sur l'innovation, vous laissera la liberté de proposer et d'essayer de nouveaux concepts.

Vous serez entouré d'experts dans le domaine, pourrez bénéficier de formations externalisées pour développer vos compétences et pour contribuer quotidiennement à la sécurité de nos concitoyens.

POSTE

Selon votre affectation et vos compétences, vous participerez :

- aux études relative à l'emploi des ressources humaines (compétences, effectifs, masse salariale, …) ;
- au recrutement des personnels militaires ou civils ;
- à la préparation et de l'exécution des actes de gestion RH (militaires et civils) ;
- à la mise en œuvre de la politique RH de l'organisme.

PROFIL RECHERCHÉ

CONDITIONS PARTICULIÈRES

- être de nationalité française ;
- avoir moins de 30 ans.

DIPLÔME – FORMATION

Etre titulaire au minimum d'une licence universitaire ou d'un autre diplôme de niveau 6, dans le domaine des ressources humaines.

QUALITES RECHERCHEES

Vous êtes force de proposition, de conseil et d'expertise en ressources humaines.

Être militaire, c'est servir l'État, au sein des armées, en portant l'uniforme. Cela implique discipline, disponibilité et loyauté. Le sens de l'adaptation et le goût de l'effort sont des qualités indispensables.
Être officier, c'est être en situation de responsabilité, en particulier auprès du personnel placé sous ses ordres. Cela suppose d'avoir le sens de l'humain et une certaine forme d'exigence vis-à-vis de soi-même.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

MODALITÉS DE CANDIDATURE

Dossier de candidature à retirer et à déposer complet dans l'un des 48 bureaux Air des centres d'information et de recrutement des forces armées (CIRFA/Bureaux Air) et sections d'information et de recrutement (SIR).
Liste des CIRFA et SIR sur **devenir-aviateur.fr**

SÉLECTION

La sélection s'effectue sur **dossier**. Elle est suivie de **tests psychotechniques,** d'une **évaluation en anglais,** d'épreuves sportives, d'une visite médicale et d'une **enquête de sécurité**. Elle se termine par un **entretien de motivation.**

CONTRAT

Premier **contrat de 18 mois** couvrant la période de formation militaire en qualité d'élève officier sous contrat (EOSC). Dès la fin de la formation d'EOSC, les candidats signent un engagement de 3 ans renouvelable plusieurs fois.

FORMATION

Formation militaire de 12 semaines au Cours des officiers de l'École de l'air (COEA) de Salon-de-Provence. TOEIC anglais effectué au cours de la formation militaire générale de l'officier. (préparation à la charge de l'intéressé).

RÉMUNÉRATION MENSUELLE (SOLDE) *

- Aspirant ~ 1.291 € net (à l'issue de la formation militaire initiale)
- Sous-lieutenant ~ 1.585 € net (à partir de 6 mois d'aspirant)
- Lieutenant ~ 2.063 € net (après 1 an de sous-lieutenant)

** À titre indicatif, hors primes et indemnités. Données non contractuelles.*