

## OFFICIER – Spécialiste des ressources humaines

Poste n° 2020-26G

**Affectation :**  
FRANCE METROPOLITAINE

### DESCRIPTION DU POSTE

#### UNITÉ

Spécialiste des ressources humaines (RH), vous serez positionné au sein d'administrations centrales ou auprès d'autorités locales afin d'apporter votre expertise sur l'ensemble du spectre des ressources humaines.

#### POSTE

Selon votre affectation et vos compétences, vous êtes chargé :

- de participer aux études relatives à l'emploi des ressources humaines (compétences, effectifs, masse salariale)
- de participer au recrutement ou à la reconversion des militaires
- de préparer et d'exécuter des actes de gestion RH (militaires et civils)
- de mettre en œuvre de la politique RH de l'armée de l'air (gestion des effectifs, condition du personnel verbe)

### PROFIL RECHERCHÉ

#### CONDITIONS PARTICULIÈRES

- Vous avez la nationalité française
- Vous avez **moins de 30 ans** à la date de signature du contrat
- Vous n'avez pas forcément d'expérience professionnelle

#### DIPLOME – FORMATION

- Vous justifiez d'un **bac+3 ou équivalent**
- Vous attestez d'un diplôme dans le **domaine des ressources humaines**

#### COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES REQUISES

- Vous justifiez de connaissances en logiciels de bureautique

#### QUALITES RECHERCHEES

- Vous êtes organisé, autonome, rigoureux, réactif et créatif
- Vous avez des capacités de management, de rédaction et de synthèse
- Vous avez le sens de l'initiative et du travail en équipe

**Être militaire**, c'est servir l'État, au sein des armées, en portant l'uniforme. Cela implique discipline, disponibilité et loyauté. Le sens de l'adaptation et le goût de l'effort sont des qualités indispensables.

**Être officier**, c'est être en situation de responsabilité, en particulier auprès du personnel placé sous ses ordres. Cela suppose d'avoir le sens de l'humain et une certaine forme d'exigence vis-à-vis de soi-même.

### INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

#### MODALITÉS DE CANDIDATURE

Dossier de candidature à retirer et à déposer complet dans l'un des 48 Bureaux Air des Centres d'Information et de Recrutement des Forces Armées (CIRFA/Bureaux Air) et Sections d'Information et de Recrutement (SIR).

Liste des CIRFA et SIR sur [devenir-aviateur.fr](http://devenir-aviateur.fr)

#### SÉLECTION

La sélection s'effectue sur **dossier**. Elle est suivie de **tests psychotechniques**, d'une **évaluation en anglais**, d'épreuves sportives, d'une visite médicale et d'une **enquête de sécurité**. Elle se termine par un **entretien de motivation**.

#### CONTRAT

Premier **contrat de 18 mois** couvrant la période de formation militaire en qualité d'élève officier sous contrat (EOSC). Dès la fin de la formation d'EOSC, les candidats signent un engagement de 3 ans renouvelable plusieurs fois.

#### FORMATION

Formation militaire de 12 semaines au Cours des Officiers de l'École de l'Air (COEA) de Salon-de-Provence. TOEIC anglais effectué au cours de la Formation Militaire Générale de l'Officier. (préparation à la charge de l'intéressé).

#### RÉMUNÉRATION MENSUELLE (SOLDE) \*

- Aspirant ~ 1.291 € net (à l'issue de la formation militaire initiale)
- Sous-lieutenant ~ 1.585 € net (à partir de 6 mois d'aspirant)
- Lieutenant ~ 2.063 € net (après 1 an de sous-lieutenant)

\* À titre indicatif, hors primes et indemnités ; solde pour un célibataire sans enfant logé sur base.  
Données non contractuelles.