

# OFFICIER – Expert en ressources humaines

Poste n° 2024-788

## Unité d'affectation :

DIRISI/POLE OPERATIONNEL RESEAUX TRANSPORT ET DESERTE

Quartier Gallieni – Route des pavillons

78 600 MAISONS LAFFITTE

## DESCRIPTION DU POSTE

### UNITÉ

La Direction Interarmées des Réseaux d'Infrastructure et des Systèmes d'Information (DIRISI) est l'opérateur unique des systèmes d'information et de communication du ministère des Armées.

Le Pôle Opérationnel Réseaux Transport et Desserte (PORTD), composé d'un état-major et de plusieurs centres nationaux répartis en région représentant au total plus de 400 personnes. Pleinement dédié au transport des données, ce pôle assure l'exploitation, l'administration et la conduite des évolutions de l'ensemble des moyens de communication de l'opérateur DIRISI.

Intégré à l'état-major, le département APPUI a pour mission de garantir le fonctionnement du pôle opérationnel dans les domaines transverses suivants : infrastructure, ressources humaines, formation, gestion des compétences, sécurité protection des installations, finances, santé et sécurité au travail, protection de l'environnement, qualité, contrôle de gestion.

### POSTE

**Vous êtes chargé**, sous l'autorité du chef du département APPUI de l'état-major :

- Du suivi et de la gestion des compétences professionnelles des personnels militaires et civils de la Défense du PORTD.
- Du suivi de la condition opérationnelle des personnels militaires pour assurer le contrat opérationnel du PORTD (désignation opérations extérieures, VIGIPIRATE).
- Du suivi des actions de recrutement des personnels civils de la Défense et militaire du PORTD en adéquation avec les besoins
- Du suivi des stagiaires.
- De participer aux travaux annuels de REO (référentiel en organisation), du suivi des PE (plan d'encadrement), aux travaux préparatoires à la mobilité des personnels civils et au suivi du plan de mutation annuel des personnels militaires, du postage des personnels du PORTD dans les SIRH.
- De conseiller la Direction du pôle et de soutenir et guider les chefs de centres nationaux du PORTD en matière de RH dans les domaines décrits ci-dessus.

## MODALITÉS DE CANDIDATURE

Dossier de candidature à retirer et à déposer **complet** dans l'un des 48 Bureaux Air des Centres d'information et de recrutement des forces armées (CIRFA/Bureaux Air).

Liste des CIRFA sur [devenir-aviateur.fr](http://devenir-aviateur.fr)

## SÉLECTION

La sélection s'effectue sur **dossier**. Elle est suivie de **tests psychotechniques**, d'une **évaluation en anglais**, d'**épreuves sportives**, d'une **visite médicale** et d'une **enquête de sécurité**. Elle se termine par un **entretien de motivation**.

## CONTRAT

Premier **contrat de 18 mois** couvrant la période de formation militaire en qualité d'élève officier sous contrat (EOSC). Dès la fin de la formation d'EOSC, les candidats signent un engagement de 5 ans renouvelable plusieurs fois.

## PROFIL RECHERCHÉ

### CONDITIONS PARTICULIÈRES

- Vous avez la **nationalité française** ;
- Vous avez **moins de 30 ans** à la date de signature du contrat.

### DIPLÔME – FORMATION

- Vous justifiez d'un **bac+3 ou équivalent** dans le **domaine des ressources humaines**.

### COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES REQUISES

- Vous justifiez de connaissances en ressources humaines ;
- Vous attestez de connaissances en bureautique ;
- Vous savez présenter un dossier avec méthode et aisance.

### QUALITÉS RECHERCHÉES

- Vous êtes rigoureux et organisé ;
- Vous avez des capacités d'analyse ;
- Vous savez travailler en équipe et vous êtes adaptatif ;
- Vous aimez vous déplacer (participation à des forums de recrutement, visite dans les centres hors Ile de France).

**Être militaire**, c'est servir l'État, au sein des armées, en portant l'uniforme. Cela implique discipline, disponibilité et loyauté. Le sens de l'adaptation et le goût de l'effort sont des qualités indispensables.

**Être officier**, c'est être en situation de responsabilité, en particulier auprès du personnel placé sous ses ordres. Cela suppose d'avoir le sens de l'humain et une certaine forme d'exigence vis-à-vis de soi-même.

## FORMATION

Formation militaire de 13 semaines à l'Escadron de formation au cursus court (EFCC) de Salon-de-Provence. TOEIC anglais effectué au cours de la formation militaire générale de l'officier (FMGO) (préparation à la charge de l'intéressé).

## RÉMUNÉRATION MENSUELLE (SOLDE) \*

*Données non contractuelles.*

- Fourchette de solde brute du grade d'aspirant à capitaine ~ 2.000 € brut à 3.660 € brut ;
- Période de formation initiale ~ 1.600 € net ;
- Aspirant ~ 1.628 € net (à l'issue de la formation militaire initiale) ;
- Sous-lieutenant ~ 1.812 € net (à partir de 6 mois d'aspirant) ;
- Lieutenant ~ 2.199 à 2.762 € net (après 1 an de sous-lieutenant) ;
- Capitaine ~ 2.932 à 3.280 € net (après 4 ans de lieutenant).

*\* À titre indicatif, hors primes et indemnités ; solde pour un célibataire sans enfant logé sur base.*

*L'accès à chaque grade est soumis à la parution d'un décret de nomination.*