

# OFFICIER – Adjoint au chef de la section d'expertise technique du C 130H

Poste n° 2024-810

## Unité d'affectation :

DIRECTION DE LA MAINTENANCE AERONAUTIQUE

Sous-direction systèmes et techniques du MCO Aéronautique / Département Production Expertise Technique

Base aérienne 106 – Bordeaux

## DESCRIPTION DU POSTE

### UNITÉ

La Direction de la maintenance aéronautique est un organisme interarmées du Ministère des Armées, responsable d'assurer la meilleure disponibilité des aéronefs et d'en maîtriser les coûts d'obtention. Elle assure l'ensemble des fonctions concernant le maintien en condition opérationnelle (MCO) des matériels aéronautiques et associés de sa responsabilité.

Intégré à la Sous-Direction Technique (SDT), le Service Technique du MCO-A (S-TECH) met à disposition des projets (flottes), les RH compétentes (techniciens) pour réaliser les activités de la fonction technique.

L'adjoint au chef de la SET C130H est en charge du pilotage des activités du personnel placé sous sa responsabilité. Plus particulièrement, il assure un suivi et propose les orientations du plan de charge, il veille à la conformité de la production technique avec les méthodes et procédures du métier technique et il apporte son expertise technique sur son domaine au profit de l'ensemble de ses interlocuteurs.

### POSTE

#### Vous êtes chargé :

- D'assurer la surveillance du traitement des comptes rendus de faits techniques envoyés par les utilisateurs de l'aéronef ;
- De participer à l'instruction des problèmes techniques majeurs en liaison avec les industriels, l'autorité technique, les autorités d'emploi et les utilisateurs ;
- De piloter, le cas échéant, la rédaction des directives d'entretien supplémentaire (DES) ;
- De piloter l'analyse des consignes de navigabilité (CN) et proposer le cas échéant les modalités d'application ;
- De piloter la préparation des réunions techniques particulières ;
- D'assurer l'entretien du référentiel technique applicable ;
- D'assister à titre d'expert technique les pilotes des marchés.

### MODALITÉS DE CANDIDATURE

Dossier de candidature à retirer et à déposer **complet** dans l'un des 48 Bureaux Air des Centres d'information et de recrutement des forces armées (CIRFA/Bureaux Air).

Liste des CIRFA sur [devenir-aviateur.fr](http://devenir-aviateur.fr)

### SÉLECTION

La sélection s'effectue sur **dossier**. Elle est suivie de **tests psychotechniques**, d'une **évaluation en anglais**, d'**épreuves sportives**, d'une **visite médicale** et d'une **enquête de sécurité**. Elle se termine par un **entretien de motivation**.

### CONTRAT

Premier **contrat de 18 mois** couvrant la période de formation militaire en qualité d'élève officier sous contrat (EOC). Dès la fin de la formation d'EOC, les candidats signent un engagement de 5 ans renouvelable plusieurs fois.

### FORMATION

Formation militaire de 13 semaines à l'Escadron de formation au cursus court (EFCC) de Salon-de-Provence. TOEIC anglais effectué au cours de la formation militaire générale de l'officier (FMGO) (préparation à la charge de l'intéressé).

## PROFIL RECHERCHÉ

### CONDITIONS PARTICULIÈRES

- Vous avez la **nationalité française** ;
- Vous avez **moins de 30 ans** à la date de signature du contrat.

### DIPLOME – FORMATION

- Vous justifiez d'un **bac+4/5 ou équivalent dans le domaine aéronautique**.

### COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES REQUISES

- Vous justifiez dans l'idéal de connaissances et compétences en :
  - maintien en condition opérationnelle ;
  - en navigabilité ;
  - en management et conduite de projets.

### QUALITÉS RECHERCHÉES

- Vous avez le sens des responsabilités ;
- Vous êtes organisé et méthodique ;
- Vous avez des capacités de communication et de travail en équipe ;
- Vous avez un esprit d'initiative et de créativité ;
- Vous avez un bon relationnel.

**Être militaire**, c'est servir l'État, au sein des armées, en portant l'uniforme. Cela implique discipline, disponibilité et loyauté. Le sens de l'adaptation et le goût de l'effort sont des qualités indispensables.

**Être officier**, c'est être en situation de responsabilité, en particulier auprès du personnel placé sous ses ordres. Cela suppose d'avoir le sens de l'humain et une certaine forme d'exigence vis-à-vis de soi-même.

### RÉMUNÉRATION MENSUELLE (SOLDE) \*

Données non contractuelles.

- Fourchette de solde brute du grade d'aspirant à capitaine ~ 2.000 € brut à 3.660 € brut ;
- Période de formation initiale ~ 1.600 € net ;
- Aspirant ~ 1.628 € net (à l'issue de la formation militaire initiale) ;
- Sous-lieutenant ~ 1.812 € net (à partir de 6 mois d'aspirant) ;
- Lieutenant ~ 2.199 à 2.762 € net (après 1 an de sous-lieutenant) ;
- Capitaine ~ 2.932 à 3.280 € net (après 4 ans de lieutenant).

\* À titre indicatif, hors primes et indemnités ; solde pour un célibataire sans enfant logé sur base.

L'accès à chaque grade est soumis à la parution d'un décret de nomination.

### LIEN AU SERVICE

- Durée : 3 ans
- Prime : 9 000 € \* (après 1 an de sous-lieutenant)

\* Montant donné à titre indicatif susceptible d'être modifié.