

OFFICIER – Spécialiste pilotage et performance

Poste n° 2024-778

Unité d'affectation :

BUREAU PILOTAGE / Division synthèse-gouvernance

ETAT-MAJOR DE L'ARMEE DE L'AIR ET DE L'ESPACE

60 Boulevard du général Martial Valin – 75015 PARIS

DESCRIPTION DU POSTE

UNITÉ

L'État-major de l'armée de l'Air et de l'Espace (EMAAE) est chargé d'assister, sous l'autorité du Major général de l'armée de l'Air et de l'Espace (MGAAE), le chef d'état-major de l'armée de l'Air et de l'Espace (CEMAAE) dans l'exercice de ses responsabilités.

À ce titre, il veille à la cohérence et à la maîtrise des activités de l'armée de l'Air et de l'Espace (AAE), prépare l'avenir et soumet aux autorités les grands arbitrages de gestion. Ses missions consistent à établir et mettre en œuvre la politique générale de l'AAE, assurer la cohérence des travaux en matière de préparation opérationnelle, d'emploi et d'appui à l'activité aérienne, tout en s'attachant à la définition des objectifs à long terme et du plan d'équipement des forces aériennes.

Au sein de cet état-major, le bureau pilotage (BPIL) élabore et met en œuvre la politique du pilotage de la performance et de synthèse des activités de l'AAE. Il est intégré au groupe d'action et de commandement qui nourrit la réflexion du MGAAE et lui permet notamment de piloter la performance de l'EMAAE et de maîtriser les processus et les dossiers multi-domaines.

POSTE

Vous êtes chargé :

- De proposer et de participer à la définition de la politique du dialogue de commandement avec les bases aériennes et détachements air, d'en assurer l'animation et de réaliser les travaux de niveau stratégique en la matière ;
- D'assurer le suivi des décisions issues de la comitologie décisionnelle de l'EMAAE ou de rapports externes à l'AAE ;
- De contribuer au dialogue de commandement avec l'EMA pour ce qui ne relève pas de l'activité opérationnelle ;
- D'organiser certains événements internes à l'EMAAE tels que des réunions cycliques et séminaires de rentrée ;
- De réaliser ponctuellement les travaux de synthèse de niveau stratégique ou de gouvernance (ex. charte de fonctionnement de l'AAE, cartographie des processus) sur demande des décideurs de l'AAE ;
- D'appuyer ponctuellement l'officier traitant en charge de la tutelle de l'Ecole de l'air et de l'espace ou l'officier en charge de la dynamique des organisations au titre du renfort interne à la division synthèse-gouvernance.

MODALITÉS DE CANDIDATURE

Dossier de candidature à retirer et à déposer **complet** dans l'un des 48 Bureaux Air des Centres d'Information et de Recrutement des Forces Armées (CIRFA/Bureaux Air).

Liste des CIRFA sur devenir-aviateur.fr

SÉLECTION

La sélection s'effectue sur **dossier**. Elle est suivie de **tests psychotechniques**, d'une **évaluation en anglais**, d'**épreuves sportives**, d'une **visite médicale** et d'une **enquête de sécurité**. Elle se termine par un **entretien de motivation**.

CONTRAT

Premier **contrat de 18 mois** couvrant la période de formation militaire en qualité d'élève officier sous contrat (EOSC). Dès la fin de la formation d'EOSC, les candidats signent un engagement de 5 ans renouvelable plusieurs fois.

PROFIL RECHERCHÉ

CONDITIONS PARTICULIÈRES

- Vous avez la **nationalité française** ;
- Vous avez **moins de 30 ans** à la date de signature du contrat.

DIPLÔME – FORMATION

- Vous justifiez d'un **bac+3 ou équivalent** dans le domaine du management, du pilotage ou de l'aide à la décision.

COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES REQUISES

- Vous savez vous servir des outils de bureautique classiques (suite Office).
- La connaissance de l'outil TULEAP – Open Source serait appréciée. Une formation à poste est possible à défaut.

QUALITÉS RECHERCHÉES

- Vous disposez d'une capacité de travail avérée et vous êtes investi dans vos projets.
- Vous savez travailler en équipe, vous êtes organisé et rigoureux.
- Vous faites preuve de capacité d'anticipation et êtes force de proposition.
- Vous faites preuve d'excellentes capacités de synthèse.
- Vous disposez de solides qualités d'expression écrite et orale.

Être militaire, c'est servir l'État, au sein des armées, en portant l'uniforme. Cela implique discipline, disponibilité et loyauté. Le sens de l'adaptation et le goût de l'effort sont des qualités indispensables.

Être officier, c'est être en situation de responsabilité, en particulier auprès du personnel placé sous ses ordres. Cela suppose d'avoir le sens de l'humain et une certaine forme d'exigence vis-à-vis de soi-même.

FORMATION

Formation militaire de 13 semaines à l'Escadron de Formation au Cursus Court (EFCC) de Salon-de-Provence. TOEIC anglais effectué au cours de la Formation Militaire Générale de l'Officier (préparation à la charge de l'intéressé).

RÉMUNÉRATION MENSUELLE (SOLDE) *

Données non contractuelles.

- Fourchette de solde brute du grade d'aspirant à capitaine ~ 2.000 € brut à 3.660 € brut ;
- Période de formation initiale ~ 1.600 € net ;
- Aspirant ~ 1.628 € net (à l'issue de la formation militaire initiale) ;
- Sous-lieutenant ~ 1.812 € net (à partir de 6 mois d'aspirant) ;
- Lieutenant ~ 2.199 à 2.762 € net (après 1 an de sous-lieutenant) ;
- Capitaine ~ 2.932 à 3.280 € net (après 4 ans de lieutenant).

* À titre indicatif, hors primes et indemnités ; solde pour un célibataire sans enfant logé sur base. L'accès à chaque grade est soumis à la parution d'un décret de nomination.