

OFFICIER – EXPERT RH, Gestion des compétences

Poste n° 2024-866

Unité d'affectation :

DIRISI/POLE OPERATIONNEL ESPACE NUMERIQUE DE TRAVAIL

Quartier De Lattre de Tassigny – CS92005

57044 METZ Cedex 01

DESCRIPTION DU POSTE

UNITÉ

La Direction Interarmées des Réseaux d'Infrastructure et des Systèmes d'Information (DIRISI) est l'opérateur unique des systèmes d'information et de communication du ministère des Armées.

Le Pôle Opérationnel Espace Numérique de Travail (POENT) gère le paramétrage et la configuration des postes de travail de l'ensemble du personnel du MINARM et assure le rôle d'opérateur de soutien et de remédiation à distance auprès des utilisateurs. Il s'appuie sur un état-major, 3 centres nationaux de service à distance (SDK Metz, Rennes et Ile-de-France) et un centre national de configuration informatique (CNCI). L'état-major est constitué de 2 départements.

Intégré à l'état-major, le département APPUI a pour mission de garantir le fonctionnement du pôle opérationnel dans les domaines transverses suivants : infrastructure, ressources humaines, formation, gestion des compétences, sécurité protection des installations, finances, santé et sécurité au travail, protection de l'environnement, qualité, contrôle de gestion.

POSTE

Vous êtes chargé, sous l'autorité du chef du département APPUI de l'état-major :

- Du suivi et de la gestion des compétences professionnelles des personnels militaires et civils de la Défense du POENT ;
- Du suivi de la condition opérationnelle des personnels militaires pour assurer le contrat opérationnel du POENT (désignation opérations extérieures, VIGIPRATE ...);
- Du suivi des actions de recrutement des personnels civils de la Défense et militaire du POENT en adéquation avec les besoins ;
- De participer aux travaux annuels de REO (référentiel en organisation), du suivi des PE (plan d'encadrement), aux travaux préparatoires à la mobilité des personnels civils et au suivi du plan de mutation annuel des personnels militaires, du postage des personnels du POENT dans les SIRH en lien avec la DIRISI Metz ;
- De conseiller la Direction du pôle et de soutenir et guider les chefs de centres nationaux du POENT en matière de RH dans les domaines décrits ci-dessus.

MODALITÉS DE CANDIDATURE

Dossier de candidature à retirer et à déposer **complet** dans l'un des 48 Bureaux Air des Centres d'information et de recrutement des forces armées (CIRFA/Bureaux Air).

Liste des CIRFA sur devenir-aviateur.fr

SÉLECTION

La sélection s'effectue sur **dossier**. Elle est suivie de **tests psychotechniques**, d'une **évaluation en anglais**, d'**épreuves sportives**, d'une **visite médicale** et d'une **enquête de sécurité**. Elle se termine par un **entretien de motivation**.

CONTRAT

Premier **contrat de 18 mois** couvrant la période de formation militaire en qualité d'élève officier sous contrat (EOSC). Dès la fin de la formation d'EOSC, les candidats signent un engagement de 5 ans renouvelable plusieurs fois.

PROFIL RECHERCHÉ

CONDITIONS PARTICULIÈRES

- Vous avez la **nationalité française** ;
- Vous avez **moins de 30 ans** à la date de signature du contrat.

DIPLÔME – FORMATION

- Vous justifiez d'un **bac+3 ou équivalent** dans le **domaine des ressources humaines**.

COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES REQUISES

- Vous justifiez de connaissances en ressources humaines
- Vous attestez de connaissances en bureautique
- Vous savez présenter un dossier avec méthode et aisance

QUALITÉS RECHERCHÉES

- Vous êtes rigoureux et organisé ;
- Vous avez des capacités d'analyse ;
- Vous savez travailler en équipe et vous être adaptatif ;
- Vous aimez vous déplacer (participation à des forums de recrutement, visite dans les centres hors Metz).

Être militaire, c'est servir l'État, au sein des armées, en portant l'uniforme. Cela implique discipline, disponibilité et loyauté. Le sens de l'adaptation et le goût de l'effort sont des qualités indispensables. **Être officier**, c'est être en situation de responsabilité, en particulier auprès du personnel placé sous ses ordres. Cela suppose d'avoir le sens de l'humain et une certaine forme d'exigence vis-à-vis de soi-même.

FORMATION

Formation militaire de 13 semaines à l'Escadron de formation au cursus court (EFCC) de Salon-de-Provence. TOEIC anglais effectué au cours de la formation militaire générale de l'officier (FMGO) (préparation à la charge de l'intéressé).

RÉMUNÉRATION MENSUELLE (SOLDE) *

Données non contractuelles.

- Fourchette de solde brute du grade d'aspirant à capitaine ~ 2.000 € brut à 3.660 € brut ;
- Période de formation initiale ~ 1.600 € net ;
- Aspirant ~ 1.628 € net (à l'issue de la formation militaire initiale) ;
- Sous-lieutenant ~ 1.812 € net (à partir de 6 mois d'aspirant) ;
- Lieutenant ~ 2.199 à 2.762 € net (après 1 an de sous-lieutenant) ;
- Capitaine ~ 2.932 à 3.280 € net (après 4 ans de lieutenant).

** À titre indicatif, hors primes et indemnités ; solde pour un célibataire sans enfant logé sur base.*

L'accès à chaque grade est soumis à la parution d'un décret de nomination.