

OFFICIER – Formateur en langue anglaise

Poste n° 2025-68

Unité d'affectation :
SECTION D'ENSEIGNEMENT EN LANGUE ANGLAISE
Mont-de-Marsan, Cognac

DESCRIPTION DU POSTE

UNITÉ

La section d'enseignement en langue anglaise (SELA) est chargée de dispenser des formations en langue anglaise au personnel nécessitant un maintien de compétences dans le cadre de leurs fonctions. Le chef de section peut être amené à gérer une petite équipe d'instructeurs. La SELA est un service du Bureau ressources humaines (BRH), directement subordonné au commandant de base.

POSTE

Vous êtes chargé :

- De former le personnel de la base aérienne en langue anglaise selon les directives de l'armée de l'Air et de l'Espace ;
- De conduire des évaluations de compétences ;
- D'assurer le suivi pédagogique des apprenants ;
- De mettre en œuvre des outils pédagogiques adaptés (laboratoire, logiciels, etc.) ;
- De participer à la gestion du personnel de son équipe.

PROFIL RECHERCHÉ

CONDITIONS PARTICULIÈRES

- Vous avez la nationalité française ;
- Vous avez **moins de 30 ans** à la date de signature du contrat ;
- Vous n'avez pas forcément d'expérience professionnelle.

DIPLÔME – FORMATION

- Vous justifiez d'un **bac+3 ou équivalent** ;
- Vous attestez d'un diplôme dans le domaine de la langue anglaise.

COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES REQUISES

- Vous justifiez de connaissances en ingénierie pédagogique multimédia/e-formation, ou conception multimédia pour l'apprentissage des langues ;
- Vous attestez de connaissances de base en encadrement d'équipe ainsi que d'un séjour à l'étranger (pays anglophone) ;
- Vous avez une expérience dans l'enseignement.

QUALITÉS RECHERCHÉES

- Vous avez un excellent niveau de compétences en langue anglaise ;
- Vous avez le sens de la communication, une ouverture d'esprit et une curiosité intellectuelle.

Être militaire, c'est servir l'État, au sein des armées, en portant l'uniforme. Cela implique discipline, disponibilité et loyauté. Le sens de l'adaptation et le goût de l'effort sont des qualités indispensables.

Être officier, c'est être en situation de responsabilité, en particulier auprès du personnel placé sous ses ordres. Cela suppose d'avoir le sens de l'humain et une certaine forme d'exigence vis-à-vis de soi-même.

MODALITÉS DE CANDIDATURE

Dossier de candidature à retirer et à déposer **complet** dans l'un des 48 Bureaux Air des Centres d'Information et de Recrutement des Forces Armées (CIRFA/Bureaux Air).
Liste des CIRFA sur devenir-aviateur.fr

SÉLECTION

La sélection s'effectue sur **dossier**. Elle est suivie de **tests psychotechniques**, d'une **évaluation en anglais**, d'épreuves **sportives**, d'une **visite médicale** et d'une **enquête de sécurité**. Elle se termine par un **entretien de motivation**.

CONTRAT

Premier **contrat de 18 mois** couvrant la période de formation militaire en qualité d'élève officier sous contrat (EOOSC). Dès la fin de la formation d'EOOSC, les candidats signent un engagement de 5 ans renouvelable plusieurs fois.

FORMATION

Formation militaire de 13 semaines à l'Escadron de Formation au Cursus Court (EFCC) de Salon-de-Provence. TOEIC anglais effectué au cours de la Formation Militaire Générale de l'Officier (préparation à la charge de l'intéressé).

RÉMUNÉRATION MENSUELLE (SOLDE) *

Données non contractuelles.

- Fourchette de solde brute du grade d'aspirant à capitaine ~ 2.000 € brut à 3.660 € brut ;
- Période de formation initiale ~ 1.600 € net ;
- Aspirant ~ 1.628 € net (à l'issue de la formation militaire initiale) ;
- Sous-lieutenant ~ 1.812 € net (à partir de 6 mois d'aspirant) ;
- Lieutenant ~ 2.199 à 2.762 € net (après 1 an de sous-lieutenant) ;
- Capitaine ~ 2.932 à 3.280 € net (après 4 ans de lieutenant).

* À titre indicatif, hors primes et indemnités ; solde pour un célibataire sans enfant logé sur base.

L'accès à chaque grade est soumis à la parution d'un décret de nomination.