

Jeune diplômé, avec ou sans expérience professionnelle, servez votre pays en rejoignant l'armée de l'air pour vivre une expérience hors norme en soutien des opérations aériennes.



Poste n° 2018-108 OFFICIER – Chef de la section référents systèmes d'informations logistiques pour le suivi de la ressource interarmées (SILRIA)

Unité d'affectation : Brigade aérienne des systèmes d'armes et de la logistique (BASAL) 11.430
Base aérienne 106 – Bordeaux-Mérignac

Description du poste

UNITÉ

La BASAL constitue une des brigades de l'état-major du commandement des forces aériennes (CFA) en charge, pour les aéronefs, de :

- la mise en œuvre, du maintien et de la mise en condition opérationnelle (MCO) des forces du niveau soutien opérationnel ;
- la mise en place et du maintien de la navigabilité sur son périmètre d'actions.

Au sein de la sous-chefferie cohérente de cette brigade, le bureau milieux est plus particulièrement en charge de domaines transverses, tels que le transport routier, le MCO des matériels relevant du milieu terrestre, ainsi que les systèmes d'informations logistiques (SIL).

POSTE

Subordonné au chef de la division référents fonctionnels des SIL-MCO milieux, vous êtes chargés d'organiser, coordonner et diriger l'ensemble des activités de la section relatives à l'emploi du SILRIA, système d'information (SI) pour le suivi des acheminements de matériels en et hors métropole.

Œuvrant dans le cadre interarmées du pilotage fonctionnel du SI, vous assurez l'interface entre les acteurs exerçant la maîtrise d'ouvrage et les utilisateurs de l'armée de l'air. A ce titre, vous :

- participez à l'élaboration de la politique d'exploitation du SI en fonction des sollicitations de la maîtrise d'ouvrage. Vous êtes amené à donner des directives d'emploi et encadrer des actions des utilisateurs ;
- proposez les évolutions nécessaires au bon emploi du SI (évolutions logiciel, formation).
- êtes en appui de l'état-major de l'armée de l'air pour le pilotage de la formation associée au SI ;
- représentez l'armée de l'air aux diverses réunions et ateliers de travail (amélioration du SI).

Informations complémentaires

MODALITÉS DE CANDIDATURE

Dossier de candidature à retirer et à déposer complet dans l'un des 48 bureaux Air des centres d'information et de recrutement des forces armées (CIRFA/Bureaux Air) et cellules d'information et de recrutement (CIR).

Liste des CIRFA et CIR sur devenir-aviateur.fr.

SÉLECTION

La sélection s'effectue sur **dossier**. Elle est suivie de **tests psychotechniques**, d'une **évaluation en anglais**, d'**épreuves sportives**, d'une **visite médicale** et d'une **enquête de sécurité**. Elle se termine par un **entretien de motivation**.

Profil recherché

CONDITIONS PARTICULIÈRES

- être de nationalité française ;
- avoir moins de 30 ans.

DIPLÔME – FORMATION

- être titulaire au minimum d'un diplôme de niveau II dans les domaines techniques ou logistiques.

EXPERIENCES EVENTUELLES

- travail en réseau
- management non hiérarchique
- conduite de projet

COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES REQUISES

- connaissances dans le domaine de la Supply Chain.

QUALITÉS RECHERCHÉES

- sens de l'organisation et de l'initiative ;
- capacité de synthèse et de décision ;
- aisance relationnelle et sens du service ;
- qualité d'expression écrite et orale ;
- autonomie dans le travail.

Être militaire, c'est servir l'État, au sein des armées, en portant l'uniforme. Cela implique discipline, disponibilité et loyauté. Le sens de l'adaptation et le goût de l'effort sont des qualités indispensables.

Être officier, c'est être en situation de responsabilité, en particulier auprès du personnel placé sous ses ordres. Cela suppose d'avoir le sens de l'humain et une certaine forme d'exigence vis-à-vis de soi-même.

CONTRAT

Premier **contrat de 18 mois** couvrant la période de formation militaire en qualité d'élève officier sous contrat (EOSC). Dès la fin de la formation d'EOSC, les candidats signent un engagement de 3 ans renouvelable plusieurs fois.

FORMATION

Formation militaire de 12 semaines au Cours des officiers de l'École de l'air (COEA) de Salon-de-Provence.

RÉMUNÉRATION MENSUELLE (SOLDE) *

- Aspirant ~ 1.400 € net
- Sous-lieutenant ~ 1.710 € net (à partir de 6 mois d'aspirant)
- Lieutenant ~ 1.870 € net (après 1 an de sous-lieutenant)

* À titre indicatif, hors primes et indemnités. Données non contractuelles.