

Jeune diplômé, avec ou sans expérience professionnelle, servez votre pays en rejoignant l'armée de l'air pour vivre une expérience hors norme en soutien des opérations aériennes.



Poste n° 2019-115

## OFFICIER – Adjoint au chef du département de la digitalisation de la formation

Unité d'affectation : Centre expert de la formation pédagogique 07.321  
Base aérienne 721 – Rochefort

### Description du poste

#### UNITÉ

Le département de la digitalisation (DDF) dépend du centre expert de la formation pédagogique (CEFP). Il est chargé d'assurer l'accompagnement et la production de projets digitaux au profit des unités de l'armée de l'air. Département expert et référent en matière de digitalisation, ses actions se portent dans le domaine des technologies de l'information et de la communication pour l'enseignement (TICE), des aides pédagogiques multimédias (APM) et de la vidéo. Le DDF tend à développer ses compétences en priorité pour l'école de formation des sous-officiers de l'armée de l'air, située à Rochefort.

#### POSTE

##### Missions principales :

En appui au chef du DDF, l'adjoint au chef du DDF coordonne et gère le travail des sections TICE, APM et vidéo, dans le cadre des directives fixées par la chaîne de commandement.

##### Missions annexes :

Effectue une veille générale dans le domaine de la digitalisation de la formation.

### Profil recherché

#### CONDITIONS PARTICULIÈRES

- être de nationalité française ;
- avoir moins de 30 ans.
- 

#### DIPLOME – FORMATION

- être titulaire au minimum d'un diplôme de niveau 6, ou bac + 3.

#### COMPETENCES SPECIFIQUES REQUISES

- usage des TICE (connaissance et usage des outils disponibles, ressources multimédia, systèmes d'information GED et LMS) ;
- ingénierie pédagogique.

**Être militaire**, c'est servir l'État, au sein des armées, en portant l'uniforme. Cela implique discipline, disponibilité et loyauté. Le sens de l'adaptation et le goût de l'effort sont des qualités indispensables.

**Être officier**, c'est être en situation de responsabilité, en particulier auprès du personnel placé sous ses ordres. Cela suppose d'avoir le sens de l'humain et une certaine forme d'exigence vis-à-vis de soi-même.

### Informations complémentaires

#### MODALITÉS DE CANDIDATURE

Dossier de candidature à retirer et à déposer complet dans l'un des 48 bureaux Air des centres d'information et de recrutement des forces armées (CIRFA/Bureaux Air) et sections d'information et de recrutement (SIR).

Liste des CIRFA et SIR sur [devenir-aviateur.fr](http://devenir-aviateur.fr).

#### SÉLECTION

La sélection s'effectue sur **dossier**. Elle est suivie de **tests psychotechniques**, d'une **évaluation en anglais**, d'**épreuves sportives**, d'une **visite médicale** et d'une **enquête de sécurité**. Elle se termine par un **entretien de motivation**.

#### CONTRAT

Premier **contrat de 18 mois** couvrant la période de formation militaire en qualité d'élève officier sous contrat (EOSC). Dès la fin de la formation d'EOSC, les candidats signent un engagement de 3 ans renouvelable plusieurs fois.

#### FORMATION

Formation militaire de 12 semaines au Cours des officiers de l'École de l'air (COEA) de Salon-de-Provence.

TOEIC anglais effectué au cours de la FMGO. (préparation à la charge de l'intéressé).

#### RÉMUNÉRATION MENSUELLE (SOLDE) \*

- Aspirant ~ 1.460 € net (à l'issue de la formation militaire initiale)
- Sous-lieutenant ~ 1.740 € net (à partir de 6 mois d'aspirant)
- Lieutenant ~ 1.950 € net (après 1 an de sous-lieutenant)

\* À titre indicatif, hors primes et indemnités. Données non contractuelles.