

Jeune diplômé, avec ou sans expérience professionnelle, servez votre pays en rejoignant l'armée de l'air pour vivre une expérience hors norme en soutien des opérations aériennes.



Poste n° 2019-217

OFFICIER – Ingénieur de formation

Unité d'affectation : Direction des ressources humaines de l'armée de l'air - Bureau Etudes Base aérienne 705 - Tours

Description du poste

UNITÉ

Le Bureau études (BE) est chargé de conduire toutes les études permettant d'identifier et de décrire les compétences nécessaires à l'exercice des différents métiers de l'armée de l'air et de les traduire en dispositifs de formation adaptés aux ressources capacitaires ainsi qu'aux attentes des employeurs.

POSTE

En coordination avec les différents acteurs « ressources humaines » et particulièrement de la formation de l'armée de l'air, l'ingénieur de formation, affecté au sein de la division ingénierie de projets du BE :

- analyse le besoin des employeurs ;
- élabore les référentiels d'activité et de compétences ;
- conçoit les dispositifs de formation en coordination avec les écoles et les centres de formation ;
- développe les dispositifs adaptés aux objectifs à atteindre et en évalue la pertinence et l'efficacité.

Profil recherché

CONDITIONS PARTICULIÈRES

- être de nationalité française ;
- avoir moins de 30 ans.

DIPLOME – FORMATION

Formation universitaire, titulaire d'un diplôme niveau II dans l'un des domaines suivants :

- ingénierie de formation ;
- ressources humaines ;
- sciences de l'éducation (formation à l'adulte, ingénierie pédagogique).

COMPÉTENCE SPECIFIQUE REQUISE

Conduite d'études dans le domaine de la formation.

EXPERIENCES EVENTUELLES

- en ressources humaines ;
- en sciences de l'éducation (formation à l'adulte, ingénierie pédagogique).

QUALITÉS REQUISES

Il devra avoir de bonnes capacités rédactionnelles, être disponible et mobile, être ouvert d'esprit et curieux.

Être militaire, c'est servir l'État, au sein des armées, en portant l'uniforme. Cela implique discipline, disponibilité et loyauté. Le sens de l'adaptation et le goût de l'effort sont des qualités indispensables.

Être officier, c'est être en situation de responsabilité, en particulier auprès du personnel placé sous ses ordres. Cela suppose d'avoir le sens de l'humain et une certaine forme d'exigence vis-à-vis de soi-même.

Informations complémentaires

MODALITÉS DE CANDIDATURE

Dossier de candidature à retirer et à déposer complet dans l'un des 48 bureaux Air des centres d'information et de recrutement des forces armées (CIRFA/Bureaux Air) et sections d'information et de recrutement (CIR).

Liste des CIRFA et SIR sur devenir-aviateur.fr.

SÉLECTION

La sélection s'effectue sur **dossier**. Elle est suivie de **tests psychotechniques**, d'une **évaluation en anglais**, d'**épreuves sportives**, d'une **visite médicale** et d'une **enquête de sécurité**. Elle se termine par un **entretien de motivation**.

CONTRAT

Premier **contrat de 18 mois** couvrant la période de formation militaire en qualité d'élève officier sous contrat (EOSC). Dès la fin de la formation d'EOSC, les candidats signent un engagement de 3 ans renouvelable plusieurs fois.

FORMATION

Formation militaire de 12 semaines au Cours des officiers de l'École de l'air (COEA) de Salon-de-Provence.

TOEIC anglais effectué au cours de la FMGO. (préparation à la charge de l'intéressé).

RÉMUNÉRATION MENSUELLE (SOLDE) *

- Aspirant ~ 1.460 € net (à l'issue de la formation militaire initiale)
- Sous-lieutenant ~ 1.740 € net (à partir de 6 mois d'aspirant)
- Lieutenant ~ 1.950 € net (après 1 an de sous-lieutenant)

* À titre indicatif, hors primes et indemnités. Données non contractuelles.