

Jeune diplômé, avec ou sans expérience professionnelle, servez votre pays en rejoignant l'armée de l'air pour vivre une expérience hors norme en soutien des opérations aériennes.



Poste n° 2019-230

## OFFICIER – Contrôle de gestion – analyste des coûts

Unité d'affectation :

Direction des ressources humaines de l'armée de l'air (DRHAA)  
Sous-direction emploi formation (SDEF) – bureau études  
Base aérienne 705 – Tours

### Description du poste

#### UNITÉ

La SDEF de la DRHAA a pour mission de superviser et animer la fonction formation dans l'armée de l'air. Elle assure la conduite des études relatives à l'adéquation des compétences aux besoins de l'armée de l'air, la mise en œuvre des formations du personnel air et la conception et l'organisation des examens, concours et sélections.

La SDEF est acteur du projet SIRH CHORUS comptabilité analytique dans le domaine de la formation. À ce titre, elle participe, avec l'état-major de l'armée de l'air à la définition et la validation du cahier des charges du projet, aux différentes réunions et comités, à la réalisation du projet de la conception à la phase de recette.

#### POSTE

Employé au sein de la SDEF, le personnel sera chargé d'assurer les fonctions de référent contrôle de gestion/analyse des coûts dans le domaine de la formation, nécessitant une expertise dans les domaines du calcul de coûts, de la comptabilité analytique et de la production de rapport d'analyse des coûts. Il devra également maîtriser les principes de contrôle de gestion et gérer des indicateurs. Il fait partie intégrante de l'équipe projet et participera activement aux ateliers ayant lieu à Noisy le Grand (2 à 5 jours par semaine sur le site).

Il devra plus particulièrement :

- contribuer à l'analyse des périmètres de coûts relatifs aux domaines étudiés et aux dossiers confiés dans le cadre du projet ;
- appliquer et contribuer à l'évolution des règles de gestion et référentiels de données ;
- effectuer les travaux de comptabilité analytiques, assurer la mission d'analyse et de production des données comptables assignés et dans le cadre du projet ;
- participer aux opérations de restitutions des coûts à partir du nouveau logiciel.

### Informations complémentaires

#### MODALITÉS DE CANDIDATURE

Dossier de candidature à retirer et à déposer complet dans l'un des 48 bureaux Air des centres d'information et de recrutement des forces armées (CIRFA/Bureaux Air) et sections d'information et de recrutement (SIR).

Liste des CIRFA et SIR sur [devenir-aviateur.fr](http://devenir-aviateur.fr).

#### SÉLECTION

La sélection s'effectue sur **dossier**. Elle est suivie de **tests psychotechniques**, d'une **évaluation en anglais**, d'**épreuves sportives**, d'une **visite médicale** et d'une **enquête de sécurité**. Elle se termine par un **entretien de motivation**.

### Profil recherché

#### CONDITIONS PARTICULIÈRES

- être de nationalité française ;
- avoir moins de 30 ans.

#### DIPLÔME – FORMATION

- être titulaire au minimum d'une licence universitaire ou d'un autre diplôme de niveau II dans le domaine du contrôle de gestion, du contrôle interne ou de l'audit ou d'école de commerce.

#### COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES REQUISES

- règles techniques de comptabilité générale et de comptabilité analytique ;
- expertise en analyse des coûts et en études économiques ;
- règles et procédures d'exécution de la dépense et des recettes publiques ;
- règles et procédures des applications de comptabilité ;
- fonctionnalités Excel (matrices) ;
- organisation, principes du contrôle de gestion ;
- gérer un tableau de bord et des indicateurs.

#### QUALITÉS RECHERCHÉES

- sens de l'organisation et de la planification des travaux confiés ;
- analyser, synthétiser ;
- sens de l'initiative et proactivité ;
- qualités relationnelles ;
- aisance orale et écrite.

**Être militaire**, c'est servir l'État, au sein des armées, en portant l'uniforme. Cela implique discipline, disponibilité et loyauté. Le sens de l'adaptation et le goût de l'effort sont des qualités indispensables.

**Être officier**, c'est être en situation de responsabilité, en particulier auprès du personnel placé sous ses ordres. Cela suppose d'avoir le sens de l'humain et une certaine forme d'exigence vis-à-vis de soi-même.

#### CONTRAT

Premier **contrat de 18 mois** couvrant la période de formation militaire en qualité d'élève officier sous contrat (EOSC). Dès la fin de la formation d'EOSC, les candidats signent un engagement de 3 ans renouvelable plusieurs fois.

#### FORMATION

Formation militaire de 12 semaines au Cours des officiers de l'École de l'air (COEA) de Salon-de-Provence.

TOEIC anglais effectué au cours de la FMGO. (préparation à la charge de l'intéressé).

#### RÉMUNÉRATION MENSUELLE (SOLDE) \*

- Aspirant ~ 1.460 € net (à l'issue de la formation militaire initiale)
- Sous-lieutenant ~ 1.740 € net (à partir de 6 mois d'aspirant)
- Lieutenant ~ 1.950 € net (après 1 an de sous-lieutenant)

\* À titre indicatif, hors primes et indemnités. Données non contractuelles.