

Jeune diplômé, avec ou sans expérience professionnelle, servez votre pays en rejoignant l'armée de l'air pour vivre une expérience hors norme en soutien des opérations aériennes.



Poste n° 2019-26G OFFICIER – Spécialiste des ressources humaines

Affectation : France métropolitaine

Son rôle

Spécialiste des ressources humaines (RH), vous serez positionné au sein d'administrations centrales ou auprès d'autorités locales afin d'apporter votre expertise sur l'ensemble du spectre des ressources humaines.

VOS MISSIONS

Selon votre affectation et vos compétences, vous participerez :

- aux études relative à l'emploi des ressources humaines (compétences, effectifs, masse salariale, ...) ;
- au recrutement ou à la reconversion des militaires ;
- à la préparation et de l'exécution des actes de gestion RH (militaires et civils) ;
- à la mise en œuvre de la politique RH de l'armée de l'air (gestion des effectifs, condition du personnel, ...).

Profil recherché

CONDITIONS PARTICULIÈRES

- être de nationalité française ;
- avoir moins de 30 ans.

DIPLÔME – FORMATION

- être titulaire au minimum d'une licence universitaire ou d'un autre diplôme de niveau II en ressources humaines.

EXPÉRIENCES ÉVENTUELLES

- encadrement ou management d'équipe.

COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES REQUISES

- maîtrise des logiciels de bureautique (word, excel, outlook, power point, ...).

QUALITÉS RECHERCHÉES

- capacité de management ;
- sens de l'organisation et du travail en équipe ;
- autonomie, rigueur, réactivité, initiative, créativité ;
- qualités rédactionnelles et de synthèse.

Être militaire, c'est servir l'État, au sein des armées, en portant l'uniforme. Cela implique discipline, disponibilité et loyauté. Le sens de l'adaptation et le goût de l'effort sont des qualités indispensables.

Être officier, c'est être en situation de responsabilité, en particulier auprès du personnel placé sous ses ordres. Cela suppose d'avoir le sens de l'humain et une certaine forme d'exigence vis-à-vis de soi-même.

Informations complémentaires

MODALITÉS DE CANDIDATURE

Dossier de candidature à retirer et à déposer complet dans l'un des 48 bureaux Air des centres d'information et de recrutement des forces armées (CIRFA/Bureaux Air) et cellules d'information et de recrutement (CIR).

Liste des CIRFA et CIR sur devenir-aviateur.fr.

SÉLECTION

La sélection s'effectue sur **dossier**. Elle est suivie de **tests psychotechniques**, d'une **évaluation en anglais**, d'**épreuves sportives**, d'une **visite médicale** et d'une **enquête de sécurité**. Elle se termine par un **entretien de motivation**.

CONTRAT

Premier **contrat de 18 mois** couvrant la période de formation militaire en qualité d'élève officier sous contrat (EOSC). Dès la fin de la formation d'EOSC, les candidats signent un engagement de 3 ans renouvelable plusieurs fois.

FORMATION

Formation militaire de 12 semaines au Cours des officiers de l'École de l'air (COEA) de Salon-de-Provence.

TOEIC anglais effectué au cours de la FMGO. (préparation à la charge de l'intéressé).

RÉMUNÉRATION MENSUELLE (SOLDE) *

- Aspirant ~ 1.400 € net
- Sous-lieutenant ~ 1.710 € net (à partir de 6 mois d'aspirant)
- Lieutenant ~ 1.870 € net (après 1 an de sous-lieutenant)

* À titre indicatif, hors primes et indemnités. Données non contractuelles.